



Landstingsdirektörens stab  
Utvecklingsenheten  
Avdelningen för kunskapsstöd  
Elisabeth Andersson

2017-03-06

Ärendenr: 2016/00091  
Dokumentnr: 2016/00091-3

Till  
Landstingsstyrelsen

## **Redovisning av arbetet för ett bättre resursutnyttjande – inom ramen för professionsmiljarden**

### **Bakgrund**

Under 2016 har staten och Sveriges Kommuner och Landsting haft en överenskommelse om stöd för bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården. Denna har varit en del av regeringens satsning på den s.k. professionsmiljarden under åren 2016-2018 och omfattar områdena

- IT-stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information för vårdens medarbetare
- Smartare användning av medarbetarnas kompetens
- Stöd till planering av långsiktig kompetens

Den övergripande målsättningen med överenskommelsen är att stärka förutsättningarna för en god, jämlik och effektiv hälso- och sjukvård genom att förbättra förutsättningarna för hälso- och sjukvårdens medarbetare att öka andelen tid för patientnära arbete och stärka landstingens planering av sitt kompetensbehov.

Landstinget Blekinge har i sin redovisning tagit sin utgångspunkt i den samlade utvecklingsstrategin *Framtidens hälso- och sjukvård*. Här betonas ökat fokus på prevention och hälsofrämjande insatser, mer sammanhållna vårdprocesser samt en ökad patientmedverkan som ställer krav på nya arbetssätt och förhållningssätt. Vidare beskrivs inriktningen att flytta vården närmare patienten i hänseendet att de mest sjuka ska finnas i slutenvården och vissa grupper av patienter ska kunna få vård i hemmet.

### **Sammanfattning**

#### **Prioriterade satsningar inom respektive utvecklingsområde**

- a) IT-stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information för vårdens medarbetare**

*Framtidens vårdinformationsstöd*

Landstinget Blekinge arbetar tillsammans med fyra andra landsting/regioner med att ta fram *Framtidens Vårdinformationsstöd*. Arbetet påbörjades 2014 genom beslut av landstingsdirektörerna för de fem landstingen/regionerna om ett arbete med att säkerställa en effektiv, långsiktig och säker utveckling av vårdinformationsflödet. Detta sker inom den s.k. SUSSA-gruppen (Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer). Några delar av målbilden för arbetet: Stödja partnerskap mellan patient och vårdgivare, möjliggöra vård på distans och stödja nya typer av vårdflöden, möjliggöra en strukturerad journal, användaroptimerat IT-stöd som möjliggör effektiva vårdprocesser, möjliggöra samverkan och informationsutbyte mellan vårdgivare/huvudmän, stödja nya styrformer och ersättningsmodeller, stödja uppföljning av kvalitet och produktion, stödja nya och smartare arbetsformer genom standardiserade processer samt vara utgångspunkt för att arbeta med kontinuerlig verksamhetsutveckling och åstadkomma nyttoeffekter. I projektet utgör verksamhetsutveckling en helt avgörande förutsättning för att nå den definierade målbilden. Införande av ett nytt och modernt vårdinformationsstöd (oavsett leverantör) kommer innebära förändrade arbetsprocesser för samtlig vårdpersonal. Det är därför av stor vikt att resurssäkra verksamhetsutvecklingen för att uppnå ett lyckat införande. Verksamhetsutvecklingsarbetet sker både lokalt och i samverkan mellan de fem SUSSA-landstingen.

Under 2016 har en verksamhetsgrupp bildats i Landstinget Blekinge. Gruppen består av ca 35 medarbetare från olika professioner och de har träffats i workshops då fokus har varit på att samla in funktionella behov. Resultatet av det arbetet har utmynnat i den kravspecifikation som ligger till grund för den upphandling som kommer att ske under 2017.

#### **b) Smartare användning av medarbetarnas kompetens**

##### *Rätt använd kompetens*

Landstinget Blekinges utredning ”På toppen av sin kompetens” syftade till att arbeta för att säkerställa att användningen av resurser sker på ett ändamålsenligt och effektivt sätt så att arbetsuppgifter och uppdrag tydligare ställs i relation till den kompetens som behövs. Flera verksamheter inom landstinget hade efterfrågat stöd och hjälp för att kunna göra en djupare kartläggning och analys av arbetsuppgifter och visa på en möjlig annan arbetsuppgiftsfördelning mellan yrkeskategorierna. Utredningens resultat var skiftande då det gällde bl.a. förskjutning av arbetsuppgifter mellan sjuksköterskor och undersköterskor och vårdnära administration. Vårdnära service sågs generellt som en tillgång. Resultatet av rapporten är överlämnad till ledningen vid respektive verksamhet som underlag för fortsatt optimering av organisation och det dagliga arbetet.

##### *Personcentrerad vård*

En del i landstingets utvecklingsstrategi är beslut om att införa personcentrerad vård i organisationen. Syftet med införandet är att ta tillvara personens berättelse så att vården skapas i ett partnerskap mellan patient och profession där man tillsammans formulerar en personlig hälsoplan med lång- och kortsiktiga mål. Målet är ökad hälsa, ökad patientsäkerhet och bättre arbetsmiljö för medarbetarna. Ett gediget introduktionsarbete har genomförts. Under året har man bl.a. haft workshops i landstingsledningsgruppen. Utvecklingsplaner har tagits fram och facilitorer har utbildats. Genomförande kommer att ske under 2017.

#### **c) Stöd till planering av långsiktig kompetensförsörjning**

För att arbeta på ett smartare, mer systematiskt och långsiktigt sätt med kompetensförsörjning har Landstinget Blekinge behov av att införa ett kompetenssystem. Det finns ett antal olika intressenter och olika behov att ta hänsyn till vid införande av ett kompetenssystem. Därför genomförde Landstinget Blekinge under 2016 en omfattande behovsanalys som även innefattade en

omvärldsbevakning. Behovsanalysen kommer att fungera som ett underlag när landstinget 2017 upphandlar ett kompetenssystem.

#### *Produktions-, kapacitets- och bemanningsplanering*

Produktions- och kapacitetsplanering har sedan flera år används av Blekingesjukhusets operationsenhet och bidragit till en bättre och stabilare tillgänglighet i operationsverksamheten. Sjukhusledningen har under 2016 påbörjat arbete med att införa produktions- och kapacitetsplanering för hela sjukhuset. En särskild ledningsgrupp har bildats med uppdrag att planera och stödja införandet, bland annat genom utbildningsinsatser. Samtliga kliniker har utifrån ett beräknat behov tagit fram en volymplan för 2017.

#### *Utbildningsvårdcentral*

Landstingsfullmäktige har fattat beslut i november 2016 att under två år testa en pilot med utbildningsvårdcentral. Detta är främst en satsning för att erbjuda ST-läkare inom allmänmedicin en optimal utbildningstid som ökar chanserna senare till att dessa specialistläkare stannar i Blekinge och ger en stabilare läkarbemanning och arbetsmiljö för samtliga medarbetare.

#### *Utbildningsanställningar för sjuksköterskor*

Landstinget har detta och föregående år anställt sjuksköterskor som har fått lön under specialistutbildningstiden. Det gäller bl.a. barnmorskor och äldresjuksköterskor. Detta har varit ett led i att säkra tillgång av kompetens inom speciella bristområden.

#### *Kompetensförsörjning genom integration*

För att ta tillvara hälso- och sjukvårdskompetens hos asylsökande och nyanlända har Landstinget Blekinge startat projektet *Snabbspår för hälso- och sjukvårdsyrken*. Målet med snabbspåret är att vägen till arbetsmarknaden och legitimation för nyanlända inom de reglerade hälso- och sjukvårdsyrkena ska vara förutsägbar, rättsäker och så kort som möjligt. Detta ska ske med fortsatt höga patientsäkerhetskrav. Kompetensbehoven inom hälso- och sjukvården samt den nyanländas behov av att få sin kompetens validerad är det som står i fokus för insatserna. Flera vårdcentraler har tagit emot språkpraktikanter. Landstinget har också lagt ett uppdrag till Bräkne-Hoby folkhögskola för att genomföra språkutbildning av personer med hälso- och sjukvårdskompetens.

## **Beslut**

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

- Att godkänna bilagd redovisning till Socialstyrelsen översända bilagt förslag  
”Redovisning av arbetet för ett bättre resursutnyttjande - inom ramen för professionsmiljarden.

Karlskrona enligt ovan



Peter Lilja  
Landstingsdirektör



Gunilla Skoog  
Utvecklingsdirektör

